



# Výročná správa 2012



SPIRIT Informačné systémy, a.s.  
Kubániho 14, 811 04 Bratislava  
[www.spirit.sk](http://www.spirit.sk), [www.alvis.sk](http://www.alvis.sk), [www.air.sk](http://www.air.sk)

# Príhovor predsedu predstavenstva

V roku 2012 sa vplyv hospodárskej krízy v Slovenskej Republike z hľadiska záujmov našej firmy stabilizoval. Všeobecné šetrenie má dôsledky pre každú z troch hlavných činností našej spoločnosti, tak v predaji licencií a služieb pre zabezpečovacie systémy, ako aj v predaji služieb pre spracovanie údajov o životnom prostredí, a aj v službách pre automobilový priemysel. Spirit nepatrí medzi veľkých IT hráčov, má však svoje miesto v IT službách, kde je potrebná väčšia operatívnosť a manažérska pružnosť.

V oblasti produktov a vývoja špecializovaných riešení pre subdodávateľov automobilového priemyslu sme mali stabilné servisné služby a úspešné sprevádzkovanie riešenia pre prekládkové centrum KCC. Toto riešenie v spolupráci s prevádzkovateľom rozvíjame a otvárame ďalšie projekty. Z väčších uvediem portál pre závody a špeditérov dodávateľov a EDI prepojenie na firemné centrum KCC v Nemecku.

Udržujeme dobrú úroveň systémových a používateľských znalostí systémov spoločnosti Microsoft, kde sme certifikovaní s kompetenciou Silver Independent Software Vendor a typu Unix pre udržanie kvalitných služieb pre automobilový priemysel a pre medzinárodné environmentálne riešenia. Posilnili sme vývojové vybavenie o novú zostavu virtuálnych strojov a rozšírili sme kapacitu zálohovacích priestorov.

V súlade so závermi o použití ziskov minulých období bude potrebné rovnakým spôsobom sa vyrovnáť so stratou za rok 2012.

V tomto pre obchod ťažkom období oceňujeme súčinnosť obchodného oddelenia s technickými pracovníkmi projektov pre automobilový priemysel a životné prostredie. Trvalou úlohou pre obchodné oddelenie je zvýšiť svoju schopnosť prezentácie základného rozsahu technických informácií zákazníkom.

Aj v roku 2013 prajem pracovníkom a akcionárom všetko najlepšie.

Ing. Dušan Uhrík  
predseda predstavenstva

# Zámery a hodnoty

Spoločnosť si zachováva charakter samostatného softvérového vývojového pracoviska s vysokou pridanou hodnotou a stabilným postavením v troch špecializovaných aplikačných oblastiach: programové prostriedky a služby pre Automobilový priemysel, Logistiku a Transport, programy pre riadenie a monitorovanie inteligentných budov, Informačné Systémy pre životné prostredie. Podstatnú väčšinu obratu aj v roku 2012 tvoril vývoj a podpora vlastných programových riešení.

Obchodné aktivity zakladáme na dlhodobých kontraktoch s viacerými významnými partnermi ako aj na vzťahoch a spolupráci s distribútormi. V roku 2012 sme pokračovali v spoluprácu s rozhodujúcimi partnermi. Naďalej máme väčšie množstvo aktivít menšieho rozsahu, čo kladie zvýšené nároky na operatívne riadenie projektov, flexibilitu ľudských zdrojov a zabezpečenie nepretržitej podpory zákazníkom.

## Trvalé hodnoty a zámery

### Udržanie charakteru vývojového pracoviska

Sledovanie a používanie najnovších vývojových trendov a prostriedkov v oblasti vývoja softvéru, analyzovanie nových požiadaviek v sledovaných aplikačných oblastiach.

### Rozhodujúci zákazníci a produkty

Udržať pozíciu u rozhodujúcich zákazníkov a produktov je trvalou úlohou. Aj v roku 2012 sa nám darilo pružne sa prispôbiť požiadavkám našich zákazníkov a rozvíjať spoluprácu s obchodnými partnermi.

### Hľadanie nových príležitostí

Zmeny na automobilovom trhu, informatizácia štátnej správy SR, možnosti medzinárodnej spolupráce a uplatnenie sa na trhoch EU i mimo nej – to sú impulzy, ktoré prinášajú každodenné príležitosti, či už pre nové projekty alebo pre dodávky našich produktov.

### Eliminácia rizík

Spoločnosť udržiava, aj za cenu vyšších nárokov na ľudské zdroje, viac základných produktov a aplikačných oblastí, čím diverzifikuje prípadné riziká zo straty postavenia v jednej oblasti.

Spoločnosť si v minulosti akumulovala primerané finančné rezervy, nebola a nie je zadlžená, nebrala úvery. Rezervy sú v období krízy zdrojom na pokrytie prípadných strát spôsobených výpadkom niektorých príjmov.

### Pracovný kolektív a prostredie

Udržať priateľský kolektív skúsených, schopných, motivovaných a efektívne riadených zamestnancov je hlavnou trvalou úlohou spoločnosti. Charakter práce vyžaduje vysokú kvalitu pracovného prostredia, ktorú sa nám darí udržiavať na vysokej úrovni.

## Plnenie zámerov predchádzajúcich období

V roku 2012 sme pokračovali vo vývoji a inovácií všetkých základných programových produktov. V oblasti systémov pre podporu logistiky automobilového priemyslu sme vyvinuli nové riešenie pre koordinačné skladové centrum a nasadili ho do prevádzky u významného partnera. Pokračovali sme v inovácii hlavných produktov pre monitoring budov. V oblasti programov pre životné prostredia bol udržaný rozsah služieb pre štátnu správu SR a boli realizované inovácie riešení pre medzinárodnú organizáciu IPCC.

Obrat služieb pre systémy podpory logistiky v automobilovom priemysle tvoril významnú časť takmer polovicu príjmov v roku 2012 s trendom mierny pokles oproti roku 2011. Obrat dosiahnutý v oblasti systémov pre monitoring objektov zaznamenal mierny nárast najmä vďaka novým zahraničným projektom a partnerom.

## Zámery do budúcich období

Okrem trvale platných zámerov a úloh uvedených v predchádzajúcom texte sú aktuálne najmä nasledujúce úlohy:

V oblasti monitorovacích systémov vzhľadom na narastajúcu konkurenciu venovať maximálnu pozornosť inovácii produktového radu ALViS a podpore našich partnerov pri implementácii rozsiahlych projektov.

V oblasti logistiky flexibilne reagovať na rýchlo sa meniace požiadavky našich zákazníkov na úpravy a rozšírenia našich programov. Využiť príležitosť nových služieb a spolupráce s KCC Lozorno.

V oblasti programov z oblasti životného prostredia posunúť do cieľa získanie nových projektov pre IPCC sekretariát, projektov pre MŽP SR a SHMU.

Jozef Skákala, Ing., Ph.D.

člen predstavenstva a riaditeľ spoločnosti

# Základné údaje o spoločnosti

Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Slovenskej republiky Okresného súdu Bratislava I v oddieli Sa vo vložke 521/B:

Obchodné meno spoločnosti	<b>S P I R I T – informačné systémy, a.s.</b>
Sídlo	Kubániho 14, Bratislava 811 04
Identifikačné číslo organizácie	31 345 565
Deň zápisu	29.03.1993
Právna forma	akciová spoločnosť
Predmet činnosti	poskytovanie software; automatizované spracovanie dát; poradenstvo vo výpočtovej technike; kúpa, predaj a sprostredkovanie tovaru v rozsahu voľnej živnosti; výskum a vývoj v oblasti prírodných a technických vied; sprostredkovanie v oblasti služieb

## Štatutárny orgán - predstavenstvo

Ing. Dušan Uhrík, predseda  
Ing. Jozef Skákala, PhD., výkonný riaditeľ  
Ing. Ľubomír Bak

## Dozorná rada

Ing. František Paller, predseda  
prom.mat. Ľuboš Púčik  
Ing. Peter Greguš



## Akcie a akcionári

Základné imanie	<b>58.432,-€</b>
Akcie	<b>1.emisia</b> v celkovej hodnote 33.200,-€ tvorená 100 kusmi kmeňových akcií, na meno, v zaknihovanej podobe, s menovitou hodnotou jednej akcie 332,-€ <b>2.emisia</b> v celkovej hodnote 25.232,-€ tvorená 76 kusmi prioritných akcií na meno, v zaknihovanej podobe, s menovitou hodnotou jednej akcie 332,-€
Štruktúra akcionárov	v roku 2012, 85% všetkých akcií vlastnilo 14 stálych zamestnancov spoločnosti

## Profil a produkty

Za 20 rokov existencie sa spoločnosť sústredila predovšetkým na návrh a vývoj zákazníckych informačných systémov a predaj vlastných služieb a programov. Know-How spoločnosti sa koncentruje do troch základných aplikačných oblastí:

**Systémy pre podporu logistiky, transportu a elektronickej výmeny dokumentov (EDI).** Spoločnosť je nepretržite od svojho založenia výhradným dodávateľom špecifických programových riešení a služieb na spracovanie prognózy spotreby dielov,



technologických postupov a podporu transportu vo VW Slovakia. Spirit a.s. zastupuje firmu T-Systems pre dodávky EDI riešení u subdodávateľov automobilového priemyslu, inštaluje, vyvíja a podporuje systémy pre elektronicкую výmenu odvolávk, faktúr, dodacích listov a to aj v kritických JIT inštaláciách. Vyvíja a dodáva informačný systém prevádzkovateľa železničnej vlečky s elektronicovou výmenou údajov so systémami Železníc Slovenskej republiky.



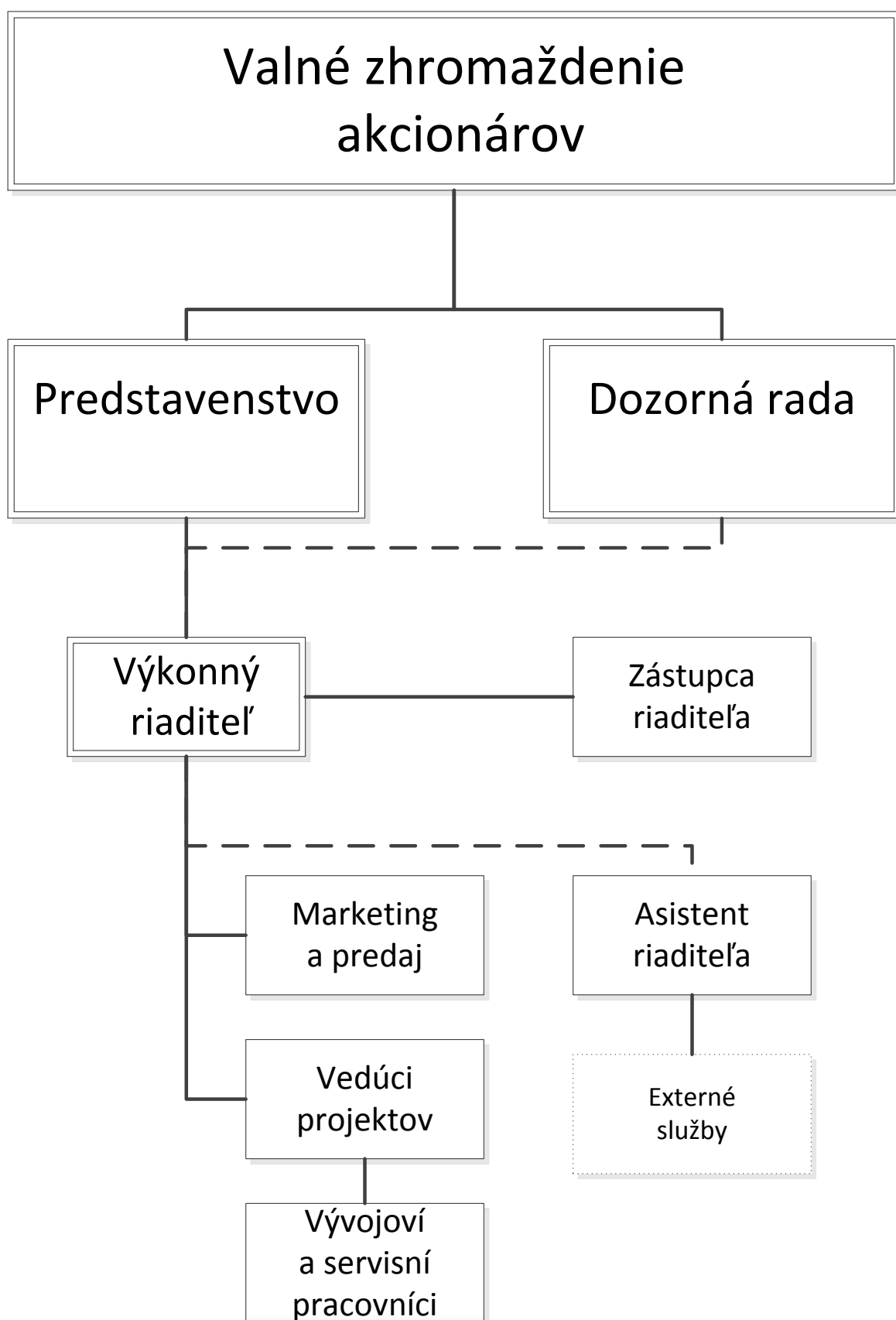
**Systémy integrovaného - inteligentného monitorovania a riadenia.** V tejto oblasti spoločnosť vyvíja, poskytuje, inštaluje a zabezpečuje podporu pre produkty AIViS® a ABI® [www.alvis.sk](http://www.alvis.sk). Zároveň zabezpečuje vývoj a podporu cca 60 komunikačných driverov zariadení od 35 rôznych výrobcov systémov ochrany, prístupu, kamerej resp. meracej a regulačnej techniky. Pri vývoji, predaji a podpore zmluvne spolupracuje s radom renomovaných svetových výrobcov zariadení ako Honeywell, GE Security, Labor Straus, Securitron.



**Systémy zberu a inventarizácie údajov o znečisťovaní ovzdušia** [www.air.sk](http://www.air.sk). SPIRIT a.s. je dodávateľom NEIS – Národného Emisného Inventarizačného Systému SR a ISSP - Informačného Systému Skleníkových Plynov SR. Na základe kontraktu SHMU a MŽP SR vyvíja a prevádzkuje moduly pre elektronický zber a spracovanie údajov o znečisťovaní ovzdušia od úrovne znečisťovateľov (10 tis. zdrojov znečisťovania) cez úroveň okresných databáz pre overenie údajov a stanovenie poplatkov, až po centrálny DB server NEIS a výstupné zostavy na internete. SPIRIT a.s. vyvíja špecializované programové moduly pre Európsku

agentúru životného prostredia a taktiež pre IPCC sekretariát v Japonsku.

## Organizačná štruktúra



# Finančné ukazovatele v r.2012

Výsledky hospodárenia sú zhrnuté v dokumentoch:

Súvaha k 31.12.2012

Výkaz ziskov a strát k 31.12.2012

Vedenie spoločnosti zabezpečilo riadne a úplné vedenie účtovníctva svojimi zdrojmi kombinovanými so službami externej účtovníckej firmy RNDr. M. Butkovej, COMPETENT CONSULTING.

Vysvetlivky k zdrojom v zátvorke:

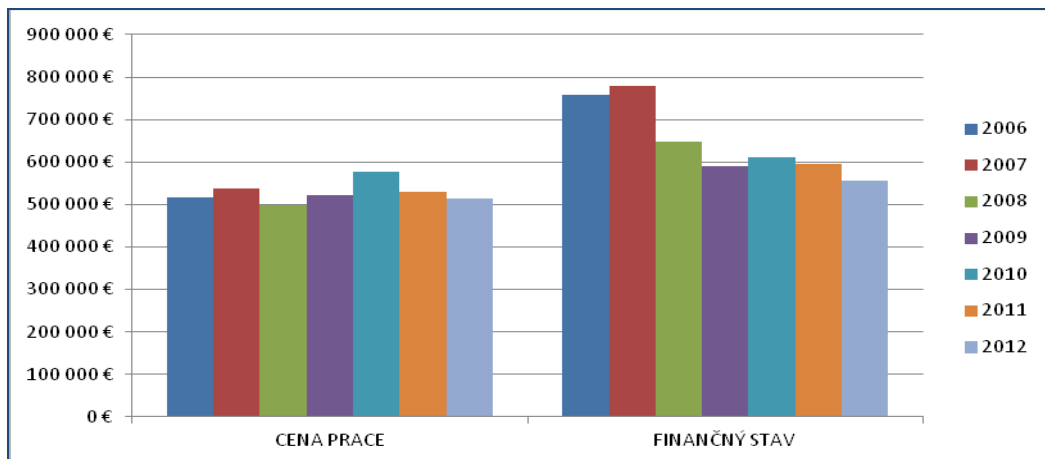
DP = Daňové priznanie za rok 2012

S = Súvaha v plnom rozsahu k 31.12.2012

VZS = Výkaz ziskov a strát k 31.12.2012 a cash flow



Výnosy v roku 2012 oproti roku 2011 klesli o 0,6%. Celkové náklady v roku 2012 stúpili o 1,5% pričom mzdové náklady klesli o 3%. Podľa výkazu ziskov a strát a účtovnej zostavy výsledok hospodárenia za účtovné obdobie 2012 je -56.663,-€.



Cena práce = Hrubé mzdy + Sociálne odvody

Finančný stav = Finančný majetok + Faktúry r.2012 uhradené po 31.12.2012



# Sociálny a spoločenský program

Je veľmi dôležitou súčasťou firemného života. Sme radi, že sa nám darí udržať vysoký štandard pre našich zamestnancov aj v tejto oblasti.

## **Kultúrny program**

Už tradične firma zabezpečila pre zamestnancov a rodinných príslušníkov z prostriedkov sociálneho fondu vstupenky na vybrané divadelné predstavenia.

## **Športové aktivity**

Takmer polovica zamestnancov sa dokázala zorganizovať na spoločnom hraní squashu 2x do týždňa, čo značne prispievalo k zlepšeniu fyzickej zdatnosti, zdraviu a dobrej nálade na pracovisku.

## **Lekárska starostlivosť**

Uvedomujeme si význam kvalitnej preventívnej a efektívne dostupnej lekárskej starostlivosti. Spoločnosť uhradila pre zamestnancov ročný poplatok na súkromnej poliklinike ProCare.

## **Pôžičky**

Pre zamestnancov sme sprístupnili systém zvýhodnených pôžičiek financovaných z firemnej rezervy. V roku 2012 využili túto možnosť 2-ja zamestnanci na pomoc pri financovaní bývania.

## **Strava**

Poskytujeme príspevok na stavu v rozsahu presahujúcom požiadavky vyhlášky. Okrem príspevku na každý lístok boli z prostriedkov sociálneho fondu na každého zamestnanca v plnej výške financované stravné lístky na dva mesiace. Štandardne poskytuje v priestoroch firmy výber nealkoholických nápojov, kávu a čaj zdarma.

## **Sponzorovanie**

Už tradične prispeli pracovníci formou dobrovoľného finančného príspevku k Vianociam pre Detský domov Žitavce.

## **Pracovné prostredie**

Udržujeme príjemné pracovné prostredie a priebežne skvalitňujeme technické vybavenie firmy. Vlastnými silami, ako aj dodávateľským spôsobom, udržujeme záhradu, okolie a infraštruktúru budovy.

2012